

1.- Una vez finalizado el proceso selectivo con la valoración de méritos, el tribunal procederá a sumar las puntuaciones adjudicadas en la fase de concurso y las calificaciones atribuidas a cada aspirante en la fase de oposición, lo que determinará la calificación final del proceso selectivo.

Seguidamente el tribunal calificador ordenará exponer la relación de aspirantes que se propone para su nombramiento de mayor a menor puntuación alcanzada, haciéndola pública en el «Tablón de Edictos de la Comarca», y donde pudiera estimar oportuno, no pudiendo aprobar ni declarar que han superado las pruebas selectivas un número superior de aspirantes al de plazas convocadas.

La expresada relación y propuesta consiguiente de contratación se elevará a la Presidencia de la Comarca, a los efectos procedentes.

Los aspirantes con una mayor puntuación elegirán en orden las plazas ofertadas en esta convocatoria con las características recogidas en el catálogo de puestos o en la relación de puestos de trabajo si estuviera confeccionada.

2.- Los aspirantes propuestos, en el plazo de veinte días naturales desde que se hagan públicas las relaciones de aprobados, presentarán en la Secretaría General de la Corporación, los siguientes documentos:

2.1.- Los documentos originales a que hace referencia la base tercera, con el fin de compulsar las fotocopias que se hubieren presentado.

2.2.- Certificado médico acreditativo de no padecer enfermedad ni defecto físico que imposibilite el normal ejercicio de funciones que correspondan a la plaza ofertada.

2.3.- Cumplimentación de declaración por el interesado de que no ha sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de ninguna Administración Pública, ni se halla inhabilitado para el ejercicio de funciones públicas, así como que cumple el régimen de incompatibilidades previsto en la Ley 53/1984, de 26 de diciembre sobre Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas.

Antes de la firma del contrato, se extenderá diligencia que constate que el aspirante propuesto para la plaza, acata la Constitución, el Estatuto de Autonomía de Aragón y el resto del Ordenamiento Jurídico.

3.- Concluido el proceso selectivo el Presidente de la Comarca procederá al nombramiento correspondiente a favor de los aspirantes propuestos, que deberán formalizar el correspondiente contrato dentro del plazo de treinta días, a contar desde el siguiente a la recepción del nombramiento.

4.- Si dentro de los plazos indicados y salvo los casos de fuerza mayor apreciados por el Presidente de la Comarca, los aspirantes propuestos no presentaran su documentación, o no reunieran los requisitos exigidos, o no formalizaran ni iniciaran el contrato de trabajo: no podrán ser nombrados, quedando anulada la propuesta de contratación, y pasando al siguiente candidato en puntuación.

OCTAVA.- Impugnación.-

Las presentes bases vinculan a la Administración, al tribunal y a quienes participen en el concurso-oposición, y tanto la presente convocatoria con sus bases y cuantos actos administrativos se deriven de ella, podrán ser impugnadas por los interesados en los casos y formas que determine la Ley 30/92 de 26 de noviembre de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, así como en su caso, en la Ley 29/1998, de 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa.

De acuerdo con lo dispuesto en la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa, contra la presente resolución, que es definitiva en vía administrativa, puede interponer alternativamente o recurso de reposición potestativo, en el plazo de un mes ante el mismo órgano que dictó el acto o recurso contencioso-administrativo, ante el Juzgado de lo contencioso-administrativo de Huesca, en el plazo de dos meses, a contar desde el día siguiente a la publicación de convocatoria en el Boletín Oficial de la Provincia de Huesca. Si optara por interponer el recurso de reposición potestativo no podrá interponer recurso contencioso administrativo hasta que aquél sea resuelto expresamente o se haya producido su desestimación por silencio.

Todo ello, sin perjuicio de que pueda ejercitar cualquier otro recurso que estime pertinente.

Huesca, a 7 de julio de 2010.-El presidente, Pedro Bergua Beltrán.

OPERARIOS DE PROTECCIÓN CIVIL: ANEXO I - TEMARIO

Tema 1: La Constitución española de 1978: Principios generales.

Tema 2: El Municipio: Concepto y elementos esenciales.

Tema 3: La Comarca Hoya de Huesca: su concepto y elementos. Organización comarcal.

Tema 4: La Comarca Hoya de Huesca: Competencias.

Tema 5: El Presidente de la Comarca Hoya de Huesca: elección, deberes y atribuciones.

Tema 6: La Comarca Hoya de Huesca: climatología, orografía y núcleos de población.

Tema 7: La Comarca Hoya de Huesca: vías de comunicación, infraestructuras y equipamientos comarcales.

Tema 8: Organización y funcionamiento del Servicio de Protección Civil de la Comarca Hoya de Huesca Cambiar por el siguiente: Estructura de Protección Civil en Aragón. Las Agrupaciones de Voluntarios de Protección Civil.

Tema 9: El fuego y sus clases.

Tema 10: Incendio, propagación y consecuencias de un incendio.

Tema 11: Prevención de incendios

Tema 12: Protección estructural y sectorización.

Tema 13: Evacuación.

Tema 14: Detección de incendios.

Tema 15: Agentes extintores.

Tema 16: Redes y sistemas fijos contra incendios.

Tema 17: Protección personal.

Tema 18: Señalización.

Tema 19: Planes de emergencia de los Servicios de Protección Civil de la Comunidad Autónoma de Aragón.

Tema 20: Conducción de vehículos de protección civil en situaciones extremas.

MODELO DE INSTANCIA

D/Dña....., mayor de edad, con residencia en calle n° teléfono con Documento Nacional de Identidad n° enterado/a de la convocatoria para cubrir..... de la Comarca de Hoya de Huesca/ Plana de Uesca, según anuncio publicado en el Boletín Oficial de la Provincia de Huesca n° de fecha manifiesta que reúne todas y cada una de las condiciones exigidas en la base segunda.

APORTA LOS SIGUIENTES DOCUMENTOS:

..... SOLICITA tomar parte en el concurso-oposición de referencia.

Lugar, fecha y firma.

SR. PRESIDENTE DE LA COMARCA DE HOYA DE HUESCA/PLANA DE UESCA.

4650

ANUNCIO

Esta Presidencia, por Decreto n° 342/2010 de 7 de julio, ha dispuesto convocar la provisión de una plaza de técnico de medio ambiente, vacante en la plantilla de personal laboral fijo de esta Comarca, con sujeción a dispuesto en las bases siguientes:

PRIMERA.- Normas generales.-

1.- Es objeto de estas bases y su consiguiente convocatoria la provisión mediante el proceso especial de consolidación de empleo temporal (de acuerdo con la disposición transitoria 4ª de la ley 7/2007, de 12 de abril, por la que se aprueba el Estatuto Básico del Empleado Público), de una plaza de técnico de medio ambiente, encuadrada en la plantilla de personal laboral de la Comarca de Hoya de Huesca/Plana de Uesca (oferta de empleo público 2009), por tiempo indefinido, dotada con las retribuciones correspondientes al subgrupo A2 (grupo B, de acuerdo con el convenio colectivo para el personal laboral de esta Entidad) y nivel de complemento de destino 20, cuyas funciones o tareas consistirán, en lo principal:

-Tareas de gestión relacionadas con la recogida de residuos sólidos urbanos y con el servicio de control de calidad del agua de consumo humano.

-Diseño de programas de educación y sensibilización ambiental.

-Tramitación e informes en expedientes de concesión de subvenciones.

-Informes relación con la contratación, instalación, inspección y mantenimiento de áreas de juego infantiles, parques de mayores, recuperación de espacios degradados, etc.

-Elaborar informes para la Comisión Comarcal de Medio Ambiente.

-Informar sobre expedientes de medioambiente.

2.- El sistema de selección será el concurso-oposición libre, en el proceso especial de selección de consolidación de empleo, que constará de una fase de concurso no eliminatoria, y una fase de oposición, en la que deberá superarse un ejercicio de carácter eliminatorio y de realización obligatoria.

En ningún caso, los puntos obtenidos en la fase de concurso, podrán servir para superar los ejercicios suspendidos en la fase de oposición.

3.- El lugar, día y hora de inicio del primer ejercicio se publicará en el «Boletín Oficial de la Provincia».

4.- El programa que ha de regir el proceso selectivo es el establecido en el ANEXO I que se acompaña a las presentes bases.

5.- Para lo no previsto expresamente en estas bases se estará a lo dispuesto en la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público, Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases de Régimen Local, Ley 7/1999, de 9 de abril, de Administración Local de Aragón, Texto refundido de las disposiciones legales vigentes en materia de Régimen Local, aprobado por R.D.L. 781/1986, de 18 de abril, Real Decreto 896/1991, de 7 de junio, por el que se establecen las reglas básicas y los programas mínimos a que debe ajustarse el procedimiento de selección de los funcionarios de Administración Local, Decreto Legislativo de la Diputación General de Aragón de 19 de febrero de 1991 por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de Ordenación de la Función Pública de la Comunidad Autónoma de Aragón, Decreto de la Diputación General de Aragón de 10 de junio de 1997 por el que se aprueba el Reglamento de provisión de puestos de trabajo, carrera

administrativa y promoción profesional de los funcionarios de la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón, Decreto 122/1986, de 19 de diciembre, de la Diputación General de Aragón, regulador del Instituto Aragonés de Administración Pública y de la selección, formación y perfeccionamiento del personal de la Comunidad Autónoma de Aragón, y supletoriamente el Reglamento General de Ingreso del Personal al Servicio de la Administración del Estado y de Provisión de Puestos de Trabajo y Promoción Profesional de los Funcionarios Civiles de la Administración del Estado, aprobado por Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo.

6.- De conformidad con el artículo 59.5.b) de la Ley 30/1992, de 26 de Noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, se fija como medio de comunicación de las publicaciones que se deriven de los actos integrantes de este procedimiento selectivo, la exposición en el «Tablón de Edictos» de la Comarca de Hoya de Huesca/Plana de Uesca.

Asimismo, se podrá obtener información en relación a estas bases, su convocatoria y cuantos actos administrativos se deriven de ella y de las actuaciones del tribunal calificador en la página web de la Comarca de Hoya de Huesca/Plana de Uesca, cuya dirección es www.hoyadehuesca.es (Oferta de empleo/ Técnico de Medio Ambiente /concurso-oposición), así como en el número de teléfono de información comarcal 974233030.

7.- La presentación de la instancia implica, a los efectos previstos en la Ley 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal, el consentimiento de los afectados para su inclusión en el Fichero de Personal de esta Comarca, cuya finalidad es la derivada de la gestión del área de recursos humanos, siendo obligatoria su cumplimentación, disponiendo de los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición en los términos previstos en la legalidad vigente, y siendo responsable del fichero la Comarca Hoya de Huesca.

SEGUNDA.- Requisitos de los aspirantes.-

1.- Para ser admitido a este proceso selectivo los aspirantes deberán reunir los siguientes requisitos:

a) Ser español, sin perjuicio de lo dispuesto sobre el acceso al empleo público de nacionales de otros Estados en el art. 57 de la Ley 7/2007, del Estatuto Básico del Empleado Público.

b) Tener cumplidos los 16 años y no superar la edad de jubilación forzosa establecida en sesenta y cinco años de edad.

c) Estar en posesión del título de ingeniero técnico: industrial, agrícola o forestal, o haber superado los tres primeros cursos de las licenciaturas de ciencias ambientales, química, biología, geología, ingeniería industrial, ingeniería química, ingeniería agrónoma o ingeniería de montes, o estar en condiciones de obtenerlo en la fecha en que termine el plazo de presentación de instancias, en cada caso.

d) No padecer enfermedad o defecto físico que impida el desempeño de las correspondientes funciones.

e) No haber sido separado, mediante expediente disciplinario, del servicio al estatal, a las Comunidades Autónomas o a las Entidades locales, ni hallarse inhabilitado para el ejercicio de funciones públicas.

f) Aceptar las bases de esta convocatoria y comprometerse a desarrollar las funciones y tareas propias del puesto de trabajo.

g) Estar en posesión del permiso de conducir B1 y disponer de vehículo para llevar a cabo los desplazamientos que requiera la Comarca.

2.- Todos los requisitos enumerados en esta base deberán poseerse el día que finalice el plazo de presentación de solicitudes y mantenerse en el momento de la toma de posesión del puesto de trabajo como personal laboral con contrato indefinido.

TERCERA.- Instancias.-

1.- Las instancias solicitando tomar parte en el concurso-oposición, en las que los aspirantes deberán manifestar que reúnen todas y cada una de las condiciones exigidas en la base segunda, e indicar la plaza a la que se aspira, se dirigirán al Sr. Presidente de la Comarca de Hoya de Huesca/Plana de Uesca, acompañadas de:

a) Fotocopia del documento nacional de identidad.

b) Fotocopia de la titulación exigida.

c) Fotocopia del carné de conducir, junto con la declaración de disposición de vehículo para llevar a cabo los desplazamientos que requiera la Comarca.

d) Fotocopia de los méritos que deben ser valorados de acuerdo al baremo establecido en la fase de concurso.

e) Justificante de haber ingresado 9 euros, en concepto de derechos de examen, en la cuenta núm. 20852067070330207887 de la entidad financiera Ibercaja, a nombre de Comarca Hoya de Huesca (especificando que se trata del presente concurso-oposición).

El plazo de presentación de la instancia será el de veinte días naturales a partir del día siguiente a la publicación del extracto de la convocatoria en el «Boletín Oficial del Estado».

La cantidad abonada en concepto de derechos de examen sólo será devuelta a quienes no fueran admitidos a las pruebas por faltar alguno de los requisitos exigidos para tomar parte en las mismas. A tal efecto, el reintegro se realizará de oficio.

Las instancias también podrán presentarse en la forma que determina el art. 38.4 de la Ley 30/92, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

2.- En ningún caso la presentación y pago de los derechos de examen supondrá sustitución del trámite de presentación, en tiempo y forma, de la solicitud en el «Registro de la Comarca de Hoya de Huesca/Plana de Uesca».

3.- Los aspirantes quedan vinculados a los datos que hayan hecho constar en sus solicitudes, pudiendo únicamente demandar su modificación, mediante escrito motivado dentro del plazo de presentación de instancias.

CUARTA.- Admisión y exclusión de aspirantes.

Terminado el plazo de presentación de instancias, el Presidente de la Comarca dictará resolución, en el plazo máximo de un mes, aprobando la lista provisional de los aspirantes admitidos y excluidos.

Dicha resolución se publicará en el «Boletín Oficial de la Provincia de Huesca» y en ella se indicará el lugar en que se encuentra expuesta al público la lista de aspirantes admitidos y excluidos.

Dentro de los diez días hábiles siguientes a dicha publicación se podrán efectuar reclamaciones contra la lista de aspirantes admitidos y excluidos, así como solicitar la subsanación de errores materiales y, si transcurriesen estos sin que se formule reclamación alguna, la lista se elevará a definitiva sin necesidad de nueva resolución ni publicación.

Los aspirantes que dentro del plazo señalado, no subsanen la causa de exclusión o no aleguen la omisión justificando su derecho a ser incluidos en la relación de admitidos, serán excluidos de la realización de las pruebas.

En el supuesto de presentarse reclamaciones, serán aceptadas o rechazadas en la resolución por la que se aprueba la lista definitiva que será hecha pública, asimismo, de la forma indicada, efectuándose, al mismo tiempo el nombramiento de los miembros del Tribunal, concretando qué vocal actuará como Secretario, junto con el señalamiento del lugar, día y hora de celebración del ejercicio, con una antelación no inferior a diez días hábiles al comienzo de la prueba, concretándose, asimismo, las adaptaciones de tiempo y medios que hayan sido otorgadas y desestimadas, en su caso.

2.- El orden de actuación de los aspirantes admitidos se efectuará por orden alfabético de apellidos, que se iniciará por la letra «J», según la Resolución de 26 de enero de 2010 de la Secretaría de Estado para la Función Pública, por el que se hace público el resultado del sorteo a que se refiere el Reglamento General de Ingreso del Personal al Servicio de la Administración del Estado.

QUINTA.- Tribunal de Selección.-

1.- El Tribunal seleccionador será designado por la Presidencia de la Corporación, valorará los méritos y juzgará los ejercicios del proceso selectivo, su composición colegiada deberá ajustarse a los principios de imparcialidad y profesionalidad de sus miembros y tenderá, asimismo, a la paridad entre mujer y hombre, y estará constituido, además de por los respectivos suplentes, por el presidente/a, y cuatro vocales, uno de ellos designado a propuesta del Comité de empresa. Uno de los cuáles actuará de Secretario/a.

2.- Los miembros del tribunal deberán poseer una titulación igual o superior a la exigida para el acceso a la plaza convocada. La pertenencia al tribunal de sus miembros será a título individual, no pudiendo ostentarse está en representación o por cuenta de nadie. Podrán asistir Asesores técnicos, con voz y sin voto.

3.- El tribunal no podrá constituirse ni actuar sin la asistencia de más de la mitad de sus miembros, titulares o suplentes, indistintamente.

4.- Los miembros del tribunal habrán de abstenerse de intervenir, notificándolo a la autoridad convocante y los aspirantes podrán recusarlos, cuando concurran las circunstancias previstas en el art. 28 de la Ley de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo común. Tampoco podrán ser nombrados miembros del mismo quienes hubieran realizado tareas de preparación de aspirantes a pruebas selectivas en los cinco años anteriores a la publicación de esta convocatoria.

5.- La Presidencia coordinará la realización de las pruebas y el proceso selectivo y dirimirá los posibles empates en las votaciones con su voto de calidad. Todos los miembros del tribunal tendrán voz y voto.

6.- Los miembros suplentes nombrados para componer el tribunal calificador podrán actuar indistintamente en relación al respectivo titular, excepto una vez iniciada una sesión en la que no se podrá actuar alternativamente.

7.- A solicitud del tribunal calificador podrá disponerse la incorporación de asesores especialistas, para todas o algunas de las pruebas. Dichos asesores colaborarán con el órgano de selección exclusivamente en el ejercicio de sus especialidades técnicas y tendrán voz pero no voto. Los asesores especialistas serán designados por decreto de la Presidencia de la Comarca y estarán sujetos a idéntico régimen de abstención y recusación que el previsto para los miembros del Tribunal; podrán percibir las asistencias previstas para los mismos en el Real Decreto 462/2002, de 24 de mayo, sobre indemnizaciones por razón del servicio.

8.- En los supuestos de ausencia del Presidente titular o suplente, las funciones de presidencia serán ejercidas por los vocales designados siguiendo para ello el orden en que hayan sido designados en el decreto de nombramiento.

9.- En el supuesto en que, una vez iniciado el proceso selectivo los miembros del Tribunal cesen en los puestos en virtud de los cuales fueron nombrados

para constituir parte de los mismos, continuarán ejerciendo sus funciones en éstos salvo incompatibilidad legal al efecto y hasta que acabe totalmente el procedimiento selectivo.

10.- Corresponde al tribunal calificador determinar el nivel exigible para la obtención de las calificaciones mínimas previstas para superar los ejercicios. Asimismo le compete en su sesión de constitución fijar la fecha del primer ejercicio del proceso selectivo, para lo cual deberá observar que ha transcurrido al menos diez días hábiles desde la aprobación definitiva de la lista de aspirantes admitidos y excluidos.

11.- El tribunal calificador resolverá todas las cuestiones derivadas de la aplicación de las bases de esta convocatoria durante el desarrollo del proceso selectivo.

12.- Las presentes bases se interpretarán en el sentido finalista que mejor garantice la preservación de los principios de igualdad, mérito y capacidad.

13.- A efectos de comunicación y demás incidencias, el tribunal calificador tendrá su sede en la Sede de la Comarca.

14.- El procedimiento de actuación del Tribunal se ajustará a lo dispuesto en los artículos 22 y siguientes de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, a partir de su constitución, el Tribunal para actuar válidamente, requerirá la presencia de la mayoría de sus miembros, titulares o suplentes, incluidos los que ejerzan la Presidencia y la Secretaría.

15.- Contra los actos y decisiones del Tribunal Calificador incluidas las peticiones para la revisión de exámenes, calificaciones e impugnación de preguntas, así como las que imposibiliten la continuación del procedimiento para el interesado o produzcan indefensión y se funden en cualquiera de los motivos de nulidad o anulabilidad previstos en los artículos 62 y 63 de la Ley 30/1992, de 26 de Noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, se podrá interponer por el interesado recurso de alzada ante el Sr. Presidente de la Comarca de conformidad con lo establecido en el artículo 114.1 de la citada Ley 30/1992, de 26 de Noviembre y ello sin perjuicio de la interposición de cualesquiera otro recurso que se estime oportuno.

16.- El Tribunal de selección que actúe en este proceso selectivo tendrá la categoría segunda, de conformidad con lo establecido en el Real Decreto 462/2002, de 24 de mayo sobre indemnizaciones por razón del servicio.

SEXTA.- Estructura del proceso selectivo.-

1.- Los candidatos serán convocados para cada ejercicio en llamamiento único, y serán excluidos del proceso selectivo quienes no comparezcan, salvo los supuestos de fuerza mayor debidamente justificados, que serán apreciados libremente por el órgano seleccionador y en los que este deberá considerar y valorar la causa y justificación alegada junto al preferente principio de riesgo y ventura propio de la participación que todo aspirante asume al concurrir al proceso selectivo.

En todo caso, el órgano seleccionador al resolver las peticiones que se le dirijan solicitando la modificación de fechas, horario u otros cambios, deberá preservar y asegurar la seguridad jurídica y la igualdad de condiciones en la celebración del ejercicio.

2.- La selección se efectuará mediante la realización de un ejercicio práctico de carácter obligatorio y eliminatorio, y valoración de los méritos alegados.

3.- Los aspirantes que aleguen poseer méritos en la fase de concurso deberán declararlos junto a la instancia de participación

Todos los méritos alegados deberán poseerse en la fecha de terminación del plazo de presentación de solicitudes, no pudiendo el tribunal valorar méritos obtenidos y alegados con posterioridad a la fecha citada.

4.- El proceso selectivo se estructura en dos fases. Una primera eliminatoria de oposición, con una puntuación máxima de quince puntos. Y una segunda de valoración de méritos con una puntuación máxima de diez puntos.

En el caso de igual puntuación para aquellos aspirantes que figuren en primera posición tras la celebración de las dos fases, el desempate se resolverá a favor del aspirante que mayor puntuación en el concurso. De seguir el empate el Tribunal resolverá el desempate mediante una prueba oral complementaria, que versará sobre aspectos propios de la plaza objeto de la convocatoria.

5.- 1ª fase) Fase oposición: Constará en la realización de uno o varios supuestos prácticos, a propuesta del tribunal, relacionadas con el ejercicio de las funciones de la plaza objeto de la convocatoria y con el temario anexo a estas bases.

El Tribunal de Selección determinará el contenido y las condiciones de forma, estructura, valoración y tiempo del supuesto práctico, y deberá comunicarlo a los aspirantes antes de comenzar el ejercicio.

Para la realización del ejercicio dispondrán del tiempo que el tribunal estipule. El ejercicio, en caso de ser escrito, se leerá, salvo que el Tribunal determine lo contrario, en sesión pública.

Tendrá carácter eliminatorio y se valorará con un máximo de quince puntos, siendo necesario, para pasar a la fase de concurso, aprobar con un mínimo de siete puntos y medio.

Las calificaciones de la fase de oposición se adoptarán sumando las puntuaciones otorgadas por los distintos miembros del tribunal y dividiendo el total por el número de asistentes de aquél, siendo el cociente obtenido la calificación definitiva de la fase de oposición.

6.- 2ª fase) Fase de concurso: Los/as aspirantes que hayan superado la fase oposición, pasarán a la fase de concurso en la que serán valorados los méritos, que hayan sido debidamente acreditados de acuerdo al siguiente baremo:

6.1.- Experiencia profesional:

-Por servicios prestados en la Comarca de Hoya de Huesca/Hoya de Uesca o en las mancomunidades que sucedió ésta (Gállego Sotón y Hoya Somontano) en puestos de TÉCNICO DE MEDIO AMBIENTE: 0,16 puntos por mes trabajado o fracción hasta un máximo de 8 puntos.

-Por servicio prestados en otras Administraciones Públicas en un puesto de trabajo de funciones y categoría idéntica o equivalente a la plaza convocada: 0,02 puntos por mes trabajado o fracción, hasta un máximo de 1 punto.

Los apartados anteriores son excluyentes, en el sentido de no poder computarse un mismo periodo de tiempo en los dos apartados.

En el supuesto de acreditar experiencia en trabajos a tiempo parcial la puntuación a que se hace referencia en los apartados anteriores será proporcional a la jornada realizada.

La experiencia profesional se acreditará mediante certificación expedida por el organismo público en que se hubiesen prestado los servicios, en la que deberá constar años, meses y días, debiendo especificarse claramente el puesto que se desempeñó y el porcentaje de jornada realizada.

No obstante, la Comarca de Hoya de Huesca/Plana de Uesca, en cualquier momento del proceso selectivo, podrá solicitar de oficio a la Tesorería General de la Seguridad Social, con la autorización del/la aspirante, informe o certificado de vida laboral; a estos efectos, la presentación de la solicitud llevará aparejada la autorización del/la aspirante.

La puntuación máxima obtenida por experiencia profesional se establece en 9 puntos.

6.2.- Por cursos superiores a 20 horas directamente relacionados con el puesto de trabajo y el temario anexo a estas bases, e impartidos por organismos públicos o centros privados homologados, con la siguiente valoración:

Cursos de 20 a 40 h: 0,10 puntos.

Cursos de 41 a 80 h: 0,25 puntos.

Cursos de 81 a 100 h: 0,40 puntos.

Cursos de más de 100 h: 0,50 puntos.

La puntuación máxima obtenida por la realización de cursos se establece en 1 punto.

No se puntuarán los cursos en los que no conste expresamente el número de horas, ni los que sean inferiores a 20 horas.

Los cursos se acreditarán mediante fotocopia compulsada del diploma o título expedido en el que conste el número de horas lectivas del curso y el organismo que lo impartió.

La puntuación máxima total obtenida en esta segunda fase de concurso se establece en 10 puntos.

SEPTIMA.- Relación de aprobados, presentación de documentos y contratación.

1.- Una vez finalizado el proceso selectivo con la valoración de méritos, el tribunal procederá a sumar las puntuaciones adjudicadas en la fase de concurso y las calificaciones atribuidas a cada aspirante en la fase de oposición, lo que determinará la calificación final del proceso selectivo.

Seguidamente el tribunal calificador ordenará exponer la relación de aspirantes que se propone para su nombramiento de mayor a menor puntuación alcanzada, haciéndola pública en el «Tablón de Edictos de la Comarca», y donde pudiera estimar oportuno, no pudiendo aprobar ni declarar que han superado las pruebas selectivas un número superior de aspirantes al de plazas convocadas.

La expresada relación y propuesta consiguiente de contratación se elevará a la Presidencia de la Comarca, a los efectos procedentes.

Los aspirantes con una mayor puntuación elegirán en orden las plazas ofertadas en esta convocatoria con las características recogidas en el catálogo de puestos o en la relación de puestos de trabajo si estuviera confeccionada.

2.- Los aspirantes propuestos, en el plazo de veinte días naturales desde que se hagan públicas las relaciones de aprobados, presentarán en la Secretaría General de la Corporación, los siguientes documentos:

2.1.- Los documentos originales a que hace referencia la base tercera, con el fin de compulsar las fotocopias que se hubieren presentado.

2.2.- Certificado médico acreditativo de no padecer enfermedad ni defecto físico que imposibilite el normal ejercicio de funciones que correspondan a la plaza ofertada.

2.3.- Cumplimentación de declaración por el interesado de que no ha sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de ninguna Administración Pública, ni se halla inhabilitado para el ejercicio de funciones públicas, así como que cumple el régimen de incompatibilidades previsto en la Ley 53/1984, de 26 de diciembre sobre Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas.

Antes de la firma del contrato, se extenderá diligencia que constate que el aspirante propuesto para la plaza, acata la Constitución, el Estatuto de Autonomía de Aragón y el resto del Ordenamiento Jurídico.

3.- Concluido el proceso selectivo el Presidente de la Comarca procederá al nombramiento correspondiente a favor de los aspirantes propuestos, que deberán formalizar el correspondiente contrato dentro del plazo de treinta días, a contar desde el siguiente a la recepción del nombramiento.

4.- Si dentro de los plazos indicados y salvo los casos de fuerza mayor apreciados por el Presidente de la Comarca, los aspirantes propuestos no presentaran su documentación, o no reunieran los requisitos exigidos, o no formalizaran ni iniciaran el contrato de trabajo: no podrán ser nombrados, quedando anulada la propuesta de contratación, y pasando al siguiente candidato en puntuación.

OCTAVA.- Impugnación.-

Las presentes bases vinculan a la Administración, al tribunal y a quienes participen en el concurso-oposición, y tanto la presente convocatoria con sus bases y cuantos actos administrativos se deriven de ella, podrán ser impugnadas por los interesados en los casos y formas que determine la Ley 30/92 de 26 de noviembre de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, así como en su caso, en la Ley 29/1998, de 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa.

De acuerdo con lo dispuesto en la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa, contra la presente resolución, que es definitiva en vía administrativa, puede interponer alternativamente o recurso de reposición potestativo, en el plazo de un mes ante el mismo órgano que dictó el acto o recurso contencioso-administrativo, ante el Juzgado de lo contencioso-administrativo de Huesca, en el plazo de dos meses, a contar desde el día siguiente a la publicación de la convocatoria en el Boletín Oficial de la Provincia de Huesca. Si optara por interponer el recurso de reposición potestativo no podrá interponer recurso contencioso administrativo hasta que aquél sea resuelto expresamente o se haya producido su desestimación por silencio.

Todo ello, sin perjuicio de que pueda ejercitar cualquier otro recurso que estime pertinente.

Huesca, a 7 de julio de 2010.-El presidente, Pedro Bergua Beltrán.

ANEXO I: TEMARIO TÉCNICO DE MEDIO AMBIENTE

Tema 1.- Normativa y principios generales de gestión del Medio Ambiente a nivel europeo, estatal y regional. El medio ambiente en la Constitución Española. Organización administrativa en materia de medio ambiente: estatal, regional, comarcal y local. Distribución de competencias.

Tema 2.- Los Tratados y el Derecho originario sobre medio ambiente de la Unión Europea. Los programas comunitarios de política y actuación en materia de medio ambiente. El VI Programa de la Unión Europea en materia de medio ambiente y sus repercusiones.

Tema 3.- El instrumento financiero de la U.E. para el medio ambiente (LIFE). Otros instrumentos financieros con incidencia en el medio ambiente. Incidencia en la provincia de Huesca, con especial referencia a la comarca de la Hoya de Huesca.

Tema 4.- Principales Convenios internacionales en materia de medio ambiente.

Tema 5.- El desarrollo sostenible: concepto, instituciones y agentes implicados. La Cumbre de Río.

Tema 6.- Agendas 21 locales. Concepto, evolución histórica, objetivo, contenidos. La Carta de Aalborg y el desarrollo de los Planes Locales de acción ambiental. La aplicación al ámbito comarcal: Agendas 21 comarcales.

Tema 7.- La auditoría ambiental como instrumento precursor de la Agenda 21. Indicadores ambientales.

Tema 8.- Participación social en la gestión ambiental: importancia e instrumentos normativos de participación pública y colaboración ciudadana en la planificación y gestión del medio.

Tema 9.- La educación ambiental. Concepto. Fines y objetivos.

Tema 10.- Las estrategias en materia de educación ambiental: El libro blanco de la Educación ambiental en España, la estrategia aragonesa de educación ambiental (EAREA).

Tema 11.- Pautas para el diseño de proyectos y programas de educación ambiental.

Tema 12.- Evaluación de Impacto Ambiental. Concepto. Marco legal y procedimiento a nivel comunitario, estatal y autonómico. Competencias.

Tema 13.- Evaluación de impacto ambiental estratégica aplicada a políticas, planes y programas. Concepto. Marco legal.

Tema 14.- Estudios de Impacto Ambiental. Contenidos. Metodología. Identificación y valoración de impactos. Medidas preventivas, correctoras y compensatorias. Programa de Vigilancia Ambiental.

Tema 15.- Prevención y Control Integrado de la Contaminación. Concepto. Marco legal y procedimiento a nivel comunitario, estatal y autonómico. Competencias.

Tema 16.- Mejores Técnicas Disponibles. Herramientas: Análisis de Ciclo de Vida, Política Integrada del producto.

Tema 17.- Las denominadas actividades molestas, insalubres, nocivas y peligrosas. Marco legal. Competencias. Las licencias de actividades clasificadas: procedimiento de otorgamiento.

Tema 18.- Normas de protección del medio ambiente de aplicación a las actividades extractivas en la Comunidad Autónoma de Aragón.

Tema 19.- Directrices Parciales Sectoriales sobre Actividades e Instalaciones Ganaderas en Aragón.

Tema 20.- La gestión medioambiental. Concepto. Normas de gestión medioambiental. La norma ISO 14001. Auditorías ambientales

Tema 21.- Sistema comunitario de gestión y auditoría ambiental (EMAS). Reglamento, Directrices y recomendaciones de implantación.

Tema 22.- Política territorial, suelo y urbanismo en Aragón. Objetivos generales e instrumentos. Legislación aplicable.

Tema 23.- Competencias comarcales y municipales en materia de urbanismo y de medio ambiente. Los planes urbanísticos. Clases y determinaciones, especialmente en relación con el medio ambiente.

Tema 24.- Las subvenciones. Beneficiario Procedimientos de concesión. Procedimiento de justificación.

Tema 25.- El suelo no urbanizable. Concepto y categoría. El suelo no urbanizable sujeto a especial protección. Normativa de la Comunidad Autónoma de Aragón.

Tema 26.- La contaminación atmosférica. Marco legal comunitario, estatal y regional.

Tema 27.- Procedimientos especiales para autorización de actividades potencialmente contaminantes de la atmósfera. El Registro Estatal de Emisiones y Fuentes Contaminantes. Metodología y funcionamiento de EPER.

Tema 28.- Ley de aguas: autoridad competente, utilización y protección del dominio público hidráulico.

Tema 29.- Aguas residuales: legislación y normativa de desarrollo en depuración, saneamiento y vertido de aguas residuales. Autorización de vertido. Canon de vertido y Canon de saneamiento. Procedimiento de aplicación y competencias.

Tema 30.- Las aguas residuales de origen urbano. Parámetros de caracterización del agua. Pretratamientos y tratamientos.

Tema 31.- Lodos de depuradoras de aguas residuales. Características y alternativas de tratamiento. Regulación, gestión y utilización en la agricultura.

Tema 32.- Real Decreto-Legislativo 1/2008 por el que se aprueba el Texto Refundido del Patrimonio Natural y de la Biodiversidad.

Tema 33.- Rasgos principales del medio físico de la comarca de la Hoya. Geología. Geomorfología. Edafología. Clima. Hidrología.

Tema 34.- Rasgos principales del medio biótico de la comarca de la Hoya. Flora y vegetación. Fauna. Especial referencia a especies protegidas y sus Planes de Acción.

Tema 35.- Espacios Naturales Protegidos de Aragón: Ley 6/98, de 19 de mayo. Planes de Ordenación de los Recursos Naturales. Planes Rectores de Uso y Gestión Incidencia de estas figuras en la comarca de la Hoya.

Tema 36.- Red Natura 2000. Directivas europeas de Aves y de Hábitats. Objetivos. Su transposición al ordenamiento jurídico español. Régimen jurídico aplicable. Aplicación en la comarca de la Hoya.

Tema 37.- Montes. Regulación legal. Tipos. Competencia. Infracciones. Montes presentes en la comarca.

Tema 38.- Vías pecuarias. Regulación legal. Tipos de vías pecuarias. Competencia. Infracciones. Vías presentes en la comarca.

Tema 39.- Regulación de la caza y pesca. Leyes. Prohibiciones. Licencias. Infracciones. Especies. Competencias. Clasificación de los terrenos. Zonas de seguridad.

Tema 40.- Los residuos: concepto y clasificaciones. El Catálogo Europeo de Residuos. Marco normativo: Ley 10/98 y otra normativa de aplicación en la gestión de residuos a nivel comunitario, nacional y autonómico. Los planes nacionales y autonómicos de residuos.

Tema 41.- Residuos peligrosos. Regímenes de gestión, producción y transporte. Trámites.

Tema 42.- Los envases y residuos de envases. Normativa reguladora. Sistemas de depósito, devolución y retomo. Sistemas integrados de gestión.

Tema 43.- Residuos urbanos. Fracciones. El Plan de Ordenación de la Gestión de Residuos Sólidos Urbanos de la Comunidad Autónoma de Aragón

Tema 44.- Sistemas e instalaciones de recogida, transporte y gestión de residuos urbanos. La recogida selectiva. Estaciones de Transferencia. Punto Limpio. Plantas de triaje. Eliminación mediante depósito en vertederos: normativa, tipos y funcionamiento. Compostaje.

Tema 45.- La gestión de los residuos urbanos en la comarca de la Hoya de Huesca: periodo 1995-2015.

Tema 46.- Regulación y gestión de: aceites usados, pilas y acumuladores, residuos voluminosos, residuos agroalimentarios, MER y envases fitosanitarios.

Tema 47.- Cartografía. Los sistemas de información Geográfica y su aplicación a la gestión y protección de los recursos naturales y el medio ambiente.

Tema 48.- La Constitución Española de 1978: Significado y estructura. Principios generales.

Tema 49.- La Constitución Española de 1978: Reforma de la Constitución.

Tema 50.- La Constitución Española de 1978: El Tribunal Constitucional.

Tema 51.- El acto administrativo: concepto, clases y elementos. Régimen Jurídico.

Tema 52.- El procedimiento administrativo: su significado.

Tema 53.- Los contratos de las Administraciones Públicas: Los distintos tipos.

Tema 54.- Organización territorial del Estado.

Tema 55.- Comunidades Autónomas.

Tema 56.- El estatuto de Autonomía de Aragón.

Tema 57.- Organización institucional de la comunidad autónoma de Aragón.
Tema 58.- Los Reglamentos y Ordenanzas Locales. Procedimiento de elaboración y aprobación.

Tema 59.- La Comarca Hoya de Huesca: su concepto y elementos. Organización comarcal. Competencias. El Presidente de la Comarca: elección, deberes y atribuciones.

Tema 60.- El empleado público. Especial referencia al personal laboral de la Administración Local.

MODELO DE INSTANCIA

D/Dña....., mayor de edad, con residencia en calle nº teléfono con Documento Nacional de Identidad nº enterado/a de la convocatoria para cubrir..... de la Comarca de Hoya de Huesca/ Plana de Uesca, según anuncio publicado en el Boletín Oficial de la Provincia de Huesca nº de fecha manifiesta que reúne todas y cada una de las condiciones exigidas en la base segunda.

APORTA LOS SIGUIENTES DOCUMENTOS:

.....
SOLICITA tomar parte en el concurso-oposición de referencia.
Lugar, fecha y firma.
SR. PRESIDENTE DE LA COMARCA DE HOYA DE HUESCA/PLANA DE UESCA.

DOCUMENTOS EXPUESTOS

4658. AYUNTAMIENTO DE AGÜERO.- Cuenta General, ejercicio 2009. Plazo quince días y ocho más.

Administración Autonómica

GOBIERNO DE ARAGÓN

DEPARTAMENTO DE INDUSTRIA, COMERCIO Y TURISMO

SERVICIO PROVINCIAL

4545

ANUNCIO del Servicio Provincial de Industria, Comercio y Turismo de Huesca por el que se somete a información pública la solicitud de autorización administrativa de instalación eléctrica en SABIÑANIGO, expediente AT-108/2010.

A los efectos previstos en el artículo 40 de la Ley 54/97, de 27 de noviembre, del Sector Eléctrico y el artículo 125 del Real Decreto 1955/2000, de 1 de diciembre y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 86 de la Ley 30/92, se somete a información pública la siguiente solicitud de autorización de instalación eléctrica.

Peticionario: AZVI, S.A.- C/ Secorun, s/n (Polígono Sepes).- SABIÑANIGO (Huesca)

Finalidad: Dotar de suministro eléctrico a la variante de la LAMT Derivación vertedero Bailín y a la LAMT CH Sabiñánigo-Sabiñánigo por construcción de la Autovía Mudéjar (A-23) en el tramo Sabiñánigo (S) - Sabiñánigo (E).

Características: Dos tramos de la línea aérea M.T. 10 kV CH Sabiñánigo - Sabiñánigo propiedad de ENDESA DISTRIBUCION ELECTRICA, S.L.U:

Tramo 1: Derivación vertedero, con origen en apoyo nº 8 y final en apoyo nº 3, de 0,304 km de longitud, conductores LA-56, apoyos de metal.

Tramo 2: Con origen en apoyo nº 28 y final en apoyo nº 34, de 0,385 km de longitud, conductores LA-110, apoyos de metal.

Todas aquellas personas o entidades que se consideren afectadas, podrán examinar el proyecto y, en su caso, presentar sus alegaciones, por duplicado, en este Servicio Provincial, sito en Plaza Cervantes, nº 1 (Edificio Múltiple), durante el plazo de veinte días.

Huesca, 7 de julio de 2010.- El director del Servicio Provincial, Tomás Peñuelas Ruiz.

4629

AUTORIZACIÓN ADMINISTRATIVA INSTALACIÓN ELÉCTRICA - EXPEDIENTE AT-109/2009

RESOLUCIÓN del Servicio Provincial de Industria, Comercio y Turismo de Huesca, autorizando el establecimiento de la instalación eléctrica que se cita.

Visto el expediente iniciado en este Servicio Provincial de Industria, Comercio y Turismo, a petición de HORMIGONES DEL PIRINEO, S.A., con domicilio en Ctra. Tarragona-San Sebastián, Km. 148 de MONZON (Huesca), solicitando autorización para el establecimiento de la instalación LAMT y nuevo CTI con un transformador de 100 KVA y de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 40 de la Ley 54/97, de 27 de noviembre, del Sector Eléctrico

Visto el Proyecto de la instalación y el Anexo al mismo redactados por Dª. Montserrat Rami Pueyo, Ingeniera Técnica Industrial, colegiada nº 21576, visados nº 20904841/09 por el Colegio Oficial de Ingenieros Técnicos Industriales de Lérida, para HORMIGONES DEL PIRINEO, S.A.

Este Servicio Provincial ha resuelto:

AUTORIZAR y APROBAR EL PROYECTO DE EJECUCIÓN de la instalación eléctrica emplazada en BINEFAR, con el cumplimiento de las condiciones relacionadas en el informe del Instituto Aragonés de Gestión Ambiental de fecha 16 de febrero de 2010 y en los informes emitidos por los organismos afectados.

La finalidad de la instalación es suministrar energía eléctrica a la nueva Planta de hormigones, sita en el Polígono 6, Parcelas 18-19, en el T.M. de Binéfar (Huesca) y sus características básicas se describen a continuación:

Línea aérea M.T., de 25 kV, con origen en apoyo nº 3 de la línea M.T. Binaced y final en nuevo apoyo nº 3-1, de 0,065 km de longitud, conductores LA-56, apoyos de metal

C.T., de tipo intemperie sobre apoyo, con 1 transformador, de 100 kVA de potencia.

Esta autorización se otorga sin perjuicio e independientemente de las autorizaciones, licencias o permisos de competencia municipal, provincial y otras, necesarias para la realización de la instalación.

Contra la presente Resolución, que no pone fin a la vía administrativa, podrá interponerse recurso de alzada ante el Consejero de Industria, Comercio y Turismo en el plazo de un mes, sin perjuicio de que el interesado pueda interponer cualquier otro recurso que estime procedente.

Huesca, a 9 de julio de 2010.- El director del Servicio Provincial, Tomás Peñuelas Ruiz.

4632

AUTORIZACIÓN ADMINISTRATIVA INSTALACIÓN ELÉCTRICA - EXPEDIENTE AT-55/2010

RESOLUCIÓN del Servicio Provincial de Industria, Comercio y Turismo de Huesca, autorizando el establecimiento de la instalación eléctrica que se cita.

Visto el expediente iniciado en este Servicio Provincial de Industria, Comercio y Turismo, a petición de JUNTA DE COMPENSACION U.E. 6, con domicilio en C/ Mayor, nº 3 de BIESCAS, solicitando autorización para el establecimiento de la instalación línea de 11 kV y centro de transformación de 630 kVA 11000/400V y de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 40 de la Ley 54/97, de 27 de noviembre, del Sector Eléctrico

Visto el Proyecto de la instalación redactado por D. Miguel A. Fernández Escolano, Ingeniero Industrial, colegiado nº 1515, visado nº 01526-10A por el Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de Aragón y La Rioja, para JUNTA DE COMPENSACION U.E. 6

Este Servicio Provincial ha resuelto:

AUTORIZAR y APROBAR EL PROYECTO DE EJECUCIÓN de la instalación eléctrica emplazada en BIESCAS, con el cumplimiento de las condiciones relacionadas en los informes emitidos por los organismos afectados.

La finalidad de la instalación es dotar de suministro eléctrico a la unidad de ejecución número 6 de Biescas (Huesca) y sus características básicas se describen a continuación:

Línea subterránea M.T., de 11 kV, con origen y final en RSMT existente en la calle Mayor de Biescas y entrada/salida en CT en proyecto, de 0,736 km de longitud, conductores RHZ1 12/20 kV 3x1x240 mm2 Al.

C.T.U.E. nº 6, de tipo prefabricado, con 1 transformador, de 250 kVA de potencia

Esta autorización se otorga sin perjuicio e independientemente de las autorizaciones, licencias o permisos de competencia municipal, provincial y otras, necesarias para la realización de la instalación.

Contra la presente Resolución, que no pone fin a la vía administrativa, podrá interponerse recurso de alzada ante el Consejero de Industria, Comercio y Turismo en el plazo de un mes, sin perjuicio de que el interesado pueda interponer cualquier otro recurso que estime procedente.

Huesca, a 12 de julio de 2010.- El director del Servicio Provincial, Tomás Peñuelas Ruiz.

DEPARTAMENTO DE AGRICULTURA Y ALIMENTACIÓN

SERVICIO PROVINCIAL

4659

AVISO DEL SERVICIO PROVINCIAL DEL DEPARTAMENTO DE AGRICULTURA Y ALIMENTACIÓN DE HUESCA, RELATIVO A LA TOMA DE POSESIÓN DE LAS FINCAS DE REEMPLAZO DE LA CONCENTRACIÓN PARCELARIA DE FRAELLA, TÉRMINO MUNICIPAL DE GRAÑÉN (HUESCA).